**Установление запрета на увольнение овдовевших супругов ветеранов боевых действий.**

С 06.04.2024 вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ в главу 41 Трудового кодекса РФ, которая дополнена статьей 264.1.

Так, расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

Исключения составляют случаи увольнения указанных лиц в случае:

- ликвидации организации;

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей;

- представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

и иных видов противоправных действий.