

## Сроки и порядок увольнения по собственному желанию

По общему правилу, установленному ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), работник вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели (иной срок устанавливается ТК РФ или федеральным законом). Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Если трудовой договор был заключен на срок до двух месяцев, сотрудник должен предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию не позднее чем за три дня (ст. 292 ТК РФ). В случае необходимости расторжения трудового договора в период испытательного срока работником необходимо предупредить работодателя об этом в письменной форме за три дня (ст. 71 ТК РФ).

Расторжение договора по инициативе работника ст. 80 ТК РФ допускается и до истечения срока предупреждения об увольнении, но только по соглашению между работником и работодателем.

В срок, исчисляемый в календарных днях или неделях, включаются и нерабочие дни. При определении срока двухнедельной отработки при увольнении работника по собственному желанию учитываются календарные, а не рабочие дни. Но если день увольнения выпадает на выходной или праздничный день, датой увольнения будет следующий за ним рабочий день (ст. 14 ТК РФ).

Срок предупреждения об увольнении не прерывается в связи с отсутствием работника на рабочем месте, работник может реализовать свое право на отпуск с последующим увольнением по собственному желанию (ст. 127 ТК РФ).

В силу ст.ст. 66.1, 80 ТК РФ в последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника (ст. 84.1 ТК РФ).